

차례

요 약	i
I. 서론	1
1. 연구의 배경 및 목적	1
II. 문화이론의 개요	3
III. 예비 분석 : 건설산업 업역제도의 성격 및 실태	7
1. 업역제도의 성격	7
2. 업역제도의 실태	8
IV. 건설산업의 업역주의에 관한 문화적 분석	11
1. 분석 틀	11
2. 건설기업들의 생산활동 관계	13
3. 건설인들의 의식	15
4. 건설기업의 행동양식	17
V. 건설산업의 업역주의 해소를 위한 정책적 시사점	21
VI. 결론	25
참고 문헌	27
Abstract	29

표 차례

<표 Ⅲ-1> 건설산업 업역제도의 형성 구조 및 주요 실태	9
--	---

그림 차례

<그림 II-1> 삶의 양식의 네 가지 유형	4
<그림 IV-1> 건설산업 업역주의의 문화적 분석 틀	12
<그림 IV-2> 건설기업의 네 가지 행동양식	12
<그림 IV-3> 한국 건설기업들의 생산활동 관계 형성 메커니즘과 특징	15
<그림 IV-4> 한국 건설인들의 의식구조 형성 및 작용 메커니즘	17
<그림 IV-5> 한국 건설기업의 행동양식	18
<그림 V-1> 한국 건설산업의 업역주의 문화의 특성	21