

◆ D-40 노동조합의 조직형태

가. 산업별조합

직종여하에 불구하고 널리 동일산업내에 종사하는 모든 근로자를 조직대상으로 하는 노동조합으로 동일산업내의 근로조건을 통일적으로 규제를 도모하는 것이 주요목적임. 민주노총은 출범과 동시에 산업별노조체제의 구축을 조직적 과제로 내세우고 있으나 공동교섭 및 대각선교섭시에 대한 사업주의 미온적인 대응으로 어려움이 발생되고 있음.

최근 산별노조에 대하여 “산업구조 조정기에 개별적 교섭을 원할 수밖에 없는 기업들의 생리를 감안했을 때 산별노조가 정면으로 대결을 벌이는 양상은 파국을 불러올 가능성이 높다. 가능한 사업장의 경영환경이 동질적인 소규모 단위로 서 소산별을 추진하는 것이 현실적일수도 있다”라는 견해가 있음.¹⁾

나. 기업별조직

하나의 기업, 사업장, 사업단위로 조직되는 조직형태로서 우리나라 대부분의 노조가 기업별 형태를 취하고 있음. 다만, 현행법에서는 하나의 사업내에 조직대상이 중복되는 노조의 설립이 제한됨. (복수노조는 2002부터 가능)

1) 『산별노조의 전망과 과제』, 이 장원, 1998. p 19 참조