

◆ D-46 인사 노무관리에 있어 반드시 지켜야 법적인 사항은 어느것들이 있는가?

- ① 근로자 채용시: 근로계약서 작성 (근로기준법 제25조)
- ② 임금지급시 : - 1일 8시간, 1주 44시간 초과근로시 연장근로수당지급
 - ☞ 연장근로시간 x 시급(통상월급/226) x 150%
 - 10:00~06:00사이에 운행시 야간근로수당,
 - ☞ 야간근로시간 x 시급(통상월급/226) x 50%
 - 휴일(주휴일 및 취업규칙에서 정한 휴일)에 근로시 휴일근로 수당지급
 - ☞ 휴일근로시간 x 시급(통상월급/226) x 150%
- ③ 1 개월 만근시에 월차유급휴가 사용토록 하고, 미사용시에는 월차수당 지급
- ④ 1 년 만근시에는 10일, 9월이상 출근시에는 8일의 연차유급휴가를 사용토록하고 미사용시에는 연차수당으로 지급
 - ☞ 미사용 연·월차휴가일수 x 일급(통상월급/30)
- ⑤ 10인이상 사업장은 취업규칙 작성하여 관할노동사무소에 신고하고 게시 (근로기준법 제13조 및 제96조)
- ⑥ 30인이상 사업장은 노사협의회 구성하여 관할 노동사무소에 신고하고 분기별 1회 회의하고 회의록 비치
- ⑦ 감시단속적근로종사자 적용제외승인신청 : 승용자운전기사, 경비, 시설관리(보일러, 제어 계측기)업종은 위 승인을 통하여 근로시간, 휴게, 휴일적용받지 않음. (근로기준법 제61조)
- ⑧ 여성근로자의 경우 휴일,야간근로승인을 득하여야 함(근로기준법 제68조)
- ⑨ 5인이상 사업장 : 산재보험(0.6%), 고용보험(1.3%), 국민연금(4.5%), 의료보험(1.5%)에 가입하여야 함.
- ⑩ 1년이상 근무하고 퇴직시 퇴직금지급(1일 평균임금 x 30일 x 근속일수/365) (근로기준법 제34조)
- ⑪ 해고시에는 정당한 이유와 절차에 의하여야 함. (위반시 근로기준법 제30조, 제31조 참조)
- ⑫ 채용시, 이후 매1년에 1회이상 근로자 일반건강진단을 실시하여야 함. (산업안전법 제43조)
- ⑬ 채용시 및 매월 안전교육을 실시하고 안전교육일지를 보관하여야 함. (산업안전법 제31조)
- ⑭ 안전보건관리책임자, 안전관리자선임