

B-13 : 임원인사관리

1. 임원인사관리의 중요성

현장이나 사무실에 수백명 수천명이 있어도 그것 만으로는 의미가 없는 것이다. 중요한 것은 수백명 수천명 수만명을 움직이는 CEO나 부문별 경영자가 참으로 필요한 것이다. 조직의 성패는 CEO를 비롯한 경영자들의 능력에 따라 좌우된다 하겠다. 미국의 CEO들이 종업원들에 비해 엄청난 연봉을 받는 것을 보면 우리는 이러한 사실을 알수 있다.

CEO 뿐만 아니라 부문별 경영자인 임원들이 비전 제시 능력이 부족하고 의사 결정 과정에 실수를 하고, 부하직원관리에 실패하는 등 무능력하게 될 때, 그 조직이 입는 피해는 경영자 당사자의 급여, 일반경비, 사무실 유지비에 들어가는 지출액에 대한 손실뿐 아니라 조직 관리 측면이나 의사결정 잘못으로 입는 경영상의 손실은 매우 엄청나게 될 것이며 심지어 조직자체 존립에까지도 영향을 끼치게 된다.

따라서 임원에 대한 인사관리는 조직의 운영에서나 경영관리 측면에서 가장 중요하게 다루어져야 할 부분인 것이다

2. 임원이란?

1) 상법에서 규정하는 임원

회사의 임원은 상법상 이사회 이사(대표이사포함)와 감사로서, 상법상 이사는 상법이 정한 규정에 의하여 주주총회에서 선임된 자이며, 감사 또한 주주총회에서 선임된 자이다.

이사와 감사의 선임은 주주총회의 전속 권한사항이며 어떠한 경우에도 제3자나 타기관에 위임하지 못한다.

따라서 상법상 임원은 형식적인 절차 즉 주주총회의 선임과 등기 등의 절차를 거쳐서 성립된다. 이때 이사와 회사와의 관계는 위임관계에 있으므로 이사는 회사에 대하여 선량한 관리자의 주체로서 업무를 집행하여야 할 의무를 진다.

2) 기업 경영상 회사에서 규정하는 임원

일반적으로 기업내부에서는 상법상의 임원 외에 경영활동을 하는데 있어서 회사 사정에 따라 비등기 임원을 임명한다. 비등기 임원은 대표이사 혹은 임원 인사위원회 등에서 임명되어 부여된 직책에 따라 활동하게되고 내부임원 인사관리의 적용을 받게된다.

상법상임원은 이사와 대표이사, 감사 등으로 호칭되나 기업내부의 임원 인사관리에 있어서는 회장, 부회장, 사장, 부사장, 전무, 상무, 이사, 이사 대우 등으로 계층을 이루어 호칭되어지고 관리한다.

따라서 임원인사관리는 등기임원과 비등기 임원을 모두 적용관리하는 것이 일반적이다.

그러나 이 때에도 이사회의 구성원으로서 의결권을 행사하는 등 상법상 규정한 이사의 권한과 책임등의 행사에서는 등기임원과 비등기임원은 명확히 구분된다.

3) 임원의 권리와 의무 및 책임

(1) 등기이사

가. 이사의 권한

- 직무집행의 의사결정기관인 이사회에의 구성원으로서의 참여.
- 이사회에의 결정사항에 투표권을 가짐.
- 주주총회에 출석할 수 있고 회사의 운영이 잘못되는 경우 각종 소를 제기 할 수 있음.

나. 이사회에의 기능

- 이사회는 기업과 주주의 이익을 위하여 기업의 기본적인 방침을 결정하, 이사 및 경영집행부를 감독하여야함.
- ① 이사회는 기업경영에 관한 포괄적인 권한을 가지며, 기업의 의사 결정과 경영감독을 위해 다음과 같은 기능을 수행한다.

경영전략과 목표의 설정
사업계획 및 예산의 승인
경영활동의 감독 및 성과의 평가
주요 자본지출 및 기업인수 합병의 감독
이사, 경영진, 주주간의 이해관계 조정
회계 및 재무보고체제 감독
위험관리 및 재무통제의 감독
법령 및 윤리 규정준수의 감독
기업지배관행의 유효성 감독
정보공시의 감독

- ② 이사회는 대표이사 또는 이사회에의 내부 위원회에 권한을 위임할 수 있다. 다만 정관이나 이사회 운영규정에서 정하는 주요한 사항을 제외한다. 즉, 이사회는 중요한 경영 의사 결정만 하고 비교적 경미하거나 일상적인 사항은 대표이사 또는 경영진에게 위임하거나 이사회내 내부위원회를 설치하여 이사회 권한 중 일부를 위원회에 위임함으로써 업무수행의 효율성을 높일 수 있다.

③ 사외이사

기업경영의 투명성과 기업지배구조를 개선하기 위해 상장기업은 전체이사의 1/4 이상을 그리고 은행 및 공기업은 전체 이사의 과반수 이상을 사외이사로 선임하도록 의무화되어 있다.

사외이사 제도의 가장 중요한 목적은 사외이사가 사내이사에 비해 경영진과 지배주주로부터 독립적인 위치에 있음으로 경영진을 효과적으로 감독 할 수 있기 때문에 이사회가 경영 감독기능을 효율적으로 수행할 수 있도록 하기 위한 것이다.

그러나 사외이사가 제대로 기능을 확보하려면 이사회에의 의사결정과정에 실질적인 영향력을 행사할 수 있는 인원수의 확보가 무엇보다 중하다고 보기 때문에 2001년부터는 대형 상장법인에서는 이사회 총원의 1/2 까지 사외이사 수를 확대하도록 하고 있다.

* 사외이사의 자격

사외 이사는 이사로서 상무에 종사하지 않는 자로서 경영, 경제, 회계, 법률 또는 관련기술 등에 대한 전문 지식이나 경험이 풍부해야 하며 사외이사로서 독립성을 저해할 우려가 있는 일정한 결격요건에 해당하지 않아야 한다고 증권거래소 상장규정에서 규정하고 있다.

이 규정은 본인 및 그의 특수관계인이 소유하는 또는 사실상 영향력을 행사할 수 있는 주식의 수가 가장 많은 최대 주주, 사외이사가 아닌 이사의 배우자 및 직계존속, 당해법인의 임직원 또는 최근 2년 이내에 임직원이었던 자, 당해법인의 계열사의 임직원 또는 최근 2년 이내의 임직원이었던 자, 당해법인과 중요한 거래관계가 있는 법인 기타 사업상 경쟁 관계 또는 협력 관계에 있는 임직원 또는 최근 2년 이내에 임직원이었던 자, 당해 법인의 임직원이 사외 이사로 있는 법인의 임직원, ()개이상의 다른 상장법인의 사외 이사로 근무하는 자, 증권거래법 제 191조의 12제 3항 각호에 해당하는 자등은 사외이사로 선임이 될 수 없다고 규정하고 있다.

④ 이사의 의무와 책임

- 이사의 의무

1. 이사는 선량한 관리자의 주의 의무를 다하여 직무를 수행하여야 한다. 이사는 기업경영의 주체로서 항상 기업과 주주에게 최선의 이익이 되는 결과를 추구하여야 한다.
2. 이사는 기업과 주주에게 충실의무를 성실히 이행하여야 한다 그 권한을 자기 또는 제 3자의 이익을 위하여 행사하여서는 안되고, 기업과 주주 이익을 우선하여 행사하여야 한다.
3. 이사는 직무수행과 관련하여 지득한 기업의 비밀을 외부에 누설하거나, 자기 또는 제3자의 이익을 위해서 이용하여서는 안 된다.

- 이사의 책임

1. 이사가 법령이나 정관을 위반하거나 그 임무를 소홀히 한때에는 기업 또는 제 3자에 대하여 손해배상 책임을 질 수 있다. 다만 적절한 절차와 성실하고 합리적 판단에 따른 이사의 경영판단은 존중되어야 한다.
즉, 이사가 경영판단을 하는 과정에 있어서 합리적으로 신뢰 할 수 있는 상당한 자료와 정보를 수집하고 이를 신중하고 충분히 검토 한 후, 성실하고 합리적인 판단에 의하여 기업에 최선의 이익이라고 생각되는 방법으로 직무를 수행하였다면, 그러한 이사의 경영 판단은 존중되어야 한다.
2. 기업은 이사에 대한 책임 추궁의 실효성을 확보하고, 유능한 인사를 이사로 유치하기 위하여, 기업의 비용으로 이사를 위한 손해 배상 책임 보험에 가입할 수 있다.

⑤ 감사위원회

내부 감사기능을 수행하는 감사 기구에서 자산 2조원 이상인 대규모 공개기업, 정부 투자기관, 금융기관이사회는 이사회내 내부위원회로서 감사위원회를 설치하도록 하고 있다. 따라서 감사위원회를 설치하는 기업은 감사를 두지 아니한다

감사위원회는 3 인이상의 이사로 구성하며, 위원장을 포함하여 2/3 이상은 사외이사 이어야하고,위원중 1인은감사업무에 전문적 식견을 가진 자 이어야 한다

⑥ 감사위원회 또는 감사는 최소한 다음과 같은 기능을 수행하여야 한다

- 경영자의 업무 집행에 관한 적법성 감사
- 기업의 재무활동의 건전성과 타당성 및 건전성 검토
- 중요한 회계처리기준이나 회계 변경의 타당성 검토
- 내부통제 시스템의 평가
- 내부감사 부서 책임자의 임명에 대한 동의 (감사위원회에 한함)
- 외부감사인의 감사활동에 대한 평가
- 외부감사인 후보자의 추천 (감사위원회에 한함)
- 감사결과 시정사항에 대한 조치 확인