

H-4 : 조직개발 훈련 사례

1. 조직개발 훈련사례

조직은 특정한 개인이 유능해서 발전되는 것이 아니라, 구성원 전체의 팀웍이 잘 이루어져야 조직의 시너지 효과가 발생하여 조직이 활성화되고 발전하는 것이다.

이러한 내용의 훈련으로는 각 교육과정별로 목표달성게임, 비즈니스 게임, 팀워크훈련, 화합의 시간, 인간관계 개선, 분임토의 등으로 부분적 참가하여 시행하는 것도 좋으나 전직원이 함께 모여서 회사 전체 구성위의 힘을 한데 모으는 훈련도 1년에 정기적으로 실시하는 것이 좋다.

이러한 교육내용은,

○조직강화훈련

전직원이 일정한 목표를 정해 놓고, 정하여진 시간 내에 함께 달성할 수 있도록 하는 훈련

○ 노사화합 전진대회

노사가 한마음이 되어 회사 경영목표 달성을 목적으로 실시

○ 전임직원 체육대회

체육대회도 화합과 단결을 이룩하는 데 좋은 행사이다.

○ ○○열린 문화 한마당 잔치

특수 Event 행사를 마련하여 조직활성화를 목표로 실시

2. 조직개발 훈련

1)대 상 : 전직원

2)목 표

- (1) 구성원의 상호이해 협력을 통해 원만한 경쟁과 협력관계
- (2) 활기찬 직장분위기 실현

3)교육방법

- ▷ 강의식
- ▷ OL (카레라이스, 매운탕, MG · 연결가능)
- ▷ 토의식

4)소요시간 : 2 박 3 일

3. 조직력 개발 훈련 교육 일정표

		07:00	08:00		12:00	13:00		18:00	19:00
								21:00	
1 일차			특 강 ○○○강사	중 식		Management Exercise		팀 빌딩	
2 일차		조 식	산악 훈련	중 식		MTB (산악자전거)	석 식	Camp-fire	
3 일차		조 식	수상 훈련	중 식		이동·해산			

