

H-7 : 특수교육 실시사례

1. 2000년도 현장소장대학과정

※ ○○○연수원

	06:30	09:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00
1 일차			이 동 본사 --> 연수원	O · T	중 식	- 지식경영시대 의 현장소장 - 현장소장이 알아야 할 법무사항	현장조직관리 - PM의 새로운 해석 - 현장관리기술	석 식	석 식	어학평가 (차장급) * 분임토의 (과장, 부장급)		
2 일차	기상 제조 * 조식	과 정 준 비	현장시공 - 기본계획/ 실시공계획 - 공정계획 과 공정관리 프로그램		중 식	계 속 - 현장가설계획	환경친화적 건설산업	석 식	석 식	건설정보와 인터넷탐험		
3 일차	기상 제조 * 조식	과 정 준 비	C o s t management - 건설 원가 개념의 재정립 - 건설현장의 원가관리		중 식	Safty management	건설업의 영업과 수주 - 입찰계약제도 - PQ/ Turn-Key	석 식	석 식	건설정보와 인터넷탐험		
4 일차	기상 제조 * 조식	과 정 준 비	CM 건설사업 관리 제도의 이해와 실제		중 식	CM 사례연구	하도급법 해 설	석 식	석 식	친목의 밤		
5 일차	기상 제조 * 조식	과 정 준 비	정보화 사회 건설 정보화 (CIC)		중 식	대관대민업무 및 공사계약 관리	이 동 연수원 --> 본 사					

(○○소재)

2. 혁신 관리자 과정

※ ○○

	06:30	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	17:00	18:00	19:00	21:00	22:00
1 일 차		연 수	1 부 혁신관리자	중 식	1 부 혁신관 리자	1 부 동기부여와 커뮤니케이션	석 식	어학평가 (차장급) * 분임토의 (과장,부 장급)	교육 정리				
2 일 차	기상 체조 * 조식	3 부	4부 리 더 쉽	중 식	5 부 목표달성과 문제해결	석 식	건설 정보와 인터넷 탐험	교육 정리					
3 일 차	기상 체조 * 조식	6 부 변화와 갈등관리	7 부	중 식	정 리 이 동								

건설(주)

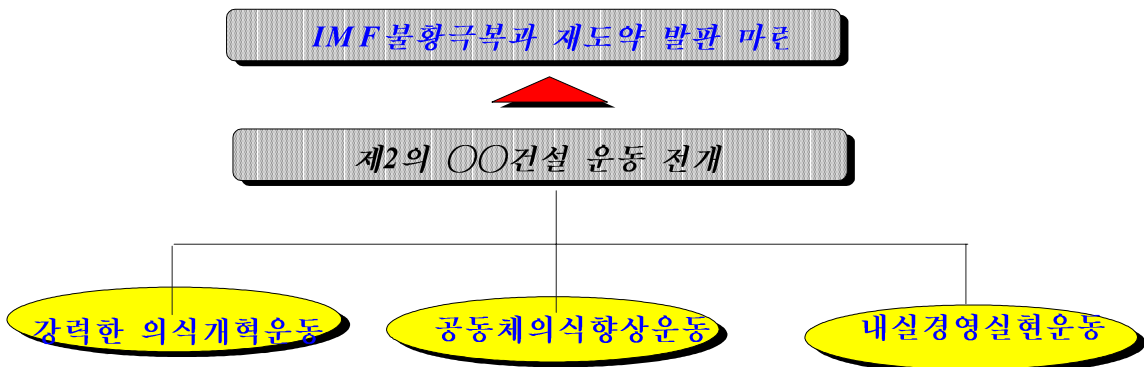
3. 의식개혁 향상교육

1) 2000년도 의식물결 주제

제 2의 ○○ 건설운동으로 불황 극복과 재도약 발판 마련

2) 2000년도 의식물결 추진방향

- 제 2의 ○○ 건설운동 전개 - IMF 극복과 새로운 도약의 발판 마련을 위한 기반 조성
- 강력한 의식개혁운동 전개를 통한 정신적 재무장 및 불황 극복 의지 고양
- 실질적인 개혁 추진을 위한 강력한 추진위 활동 전개



항 목		활 동 영 역	세 부 실 천 사 항
의 개 혁 운 동	제2의 ○○ 건 설 운 동	<input type="checkbox"/> 의식개혁캠페인 전개 <input type="checkbox"/> 제 2의 신성건설 운동 확산을 위한 기반 조성 <input type="checkbox"/> 실천을 위한 결의 및 전사적인 실질운동으로 전개	■ 제 2의 ○○건설운동 강력한 추진 선포 ▷시무식 시 "제 2의 ○○건설운동" 전개 피력 - 회장님 ▷캠페인 전개 - 매체 및 방송, 인쇄물시 제 2의 ○○건설운동 홍보 ■ 제 2의 ○○건설운동 의지 고양 ▷제 2의 ○○건설운동 참여 결의 10개항 선정 ▷매월 및 분기별로 정기적인 의식 제고 운동 전개
		<input type="checkbox"/> 제 2의 ○○건설추진위 구성 운영 <input type="checkbox"/> 원가절감 및 업무개선 추진 <input type="checkbox"/> 내실 경영 활동에 대한 이해의 폭 확대	■ 제 2의 ○○건설추진위원회 구성 ▷의식혁신, 업무개선, 원가절감, 경영전략, 재무개선 등 5개분야에 대한 실질적 혁신 추진 ■ 내실경영 동참 활동 ▷분기별로 1회의 회사를 생각하는 날 제정 운영 ▷전자게시판에 의견개진함 설치 ■ 근검절약 및 원가절감운동 지속적인 전개

3) 2000년도 의식개혁 추진방향

항 목		활 동 영 역	세 부 실 천 사 항
내 실 경 영 목 표 달 성 운 동	경 영 의 활 동	<input type="checkbox"/> 제안제도 활성화를 통한 임직원 아이디어 발굴, 교환 <input type="checkbox"/> 커뮤니케이션 활성화	■ 제안제도의 정비 및 활성화 유도 ▷ 침체된 제안 제도의 활성화 추진 및 아이디어의 창출, 교환 체제의 마련 ■ 지식 정보란 개설 - 사내 정보망의 적극적인 활용
		<input type="checkbox"/> 조직 활성화를 위한 행사 마련 <input type="checkbox"/> 불황 극복을 위한 한마음 결의 행사 실시	■ "OO님 힘내세요" 행사갯기 ▷ 부서단위, 현장단위의 부서장, 과장의 역할 재조명 ■ "우리는 하나" 릴레이 칭찬하기 ▷ 동료애를 느끼고 함께 하는 직장 분위기 조성 ■ 공동체의식 향상 - 새의식 개혁의 날 적극이용

4) 세부추진 사항

(1) 2000년도 경영목표달성을 위한 의식개혁 운동 전개

° 2000년도 의식개혁 캠페인 주제 --> “정신무장과 개혁추진으로 제2의 OO 건설”

- ⇒ “제 2의 OO 건설” 운동 확산을 위한 전사적인 의식개혁 운동 전개
- ⇒ 전략적 마인드 조성을 통한 재도약 의지 고양

(2) 내실 경영 기반 조성을 위한 활동

° 제 2의 OO 건설운동을 통한 내실 경영기반 조성

⇒ 조직차원의 추진활동 -- 『제2의 OO 건설추진위원회』 활동 전개

· 의식혁신, 업무개선, 원가절감, 경영전략, 재무개선 등 5개 분야에 대한 실질적 혁신 추진

· 분야별로 개혁방향의 제시 및 제2의 OO 건설을 위한 실질적인 혁신 추진

⇒ 내실경영 기반 조성예의 직원 참여 확대 - 회사 생각하는 날 제정, 의견개진함 신설,

제안제도의 정비

- 회사의 내실경영 실현 노력에 동참하는 직장분위기 조성과 커뮤니케이션 증대
- 제안활동 강화로 불황극복을 위한 아이디어 창출 강화

° 세부실천사항

추진계획	대상	세부추진내용	비고
의식개혁교육	본사	<input type="checkbox"/> 의식개혁 교육 - 새 의식개혁의 날 이용 분기별 1회시행 <input type="checkbox"/> 교육내용 ⇨ 최근의 경제 불안의 타개를 위한 임직원의 자세 <input type="checkbox"/> 건설업의 방향성과 주요 건설정책 이해 <input type="checkbox"/> 교육내용의 파급 ⇨ 전 현장에 교육 주요내용전하- 전현장 파급효과	
"제 2의 ○○건설" 선포식 개최	본사	<input type="checkbox"/> "제 2의 ○○건설 선포식" ⇨ 시무식시 "제2의 ○○건설"운동 추진선포 ⇨ 선포식시 강력한 참여 독려와 결의문 제창 <input type="checkbox"/> 사내방송 및 전자게시판, 매체를 이용한 홍보활동 전개 ⇨ 포스터 제작 및 사내방송, 전자게시판, 사보활용	
"제2의 ○○건설" 실천 결의 10개항 선정	본사 · 현장	<input type="checkbox"/> 시무식시 결의문 채택 ⇨ "제2의 ○○건설"운동 동참을 위한 결의 10개항 선정 ⇨ 어려운 경영환경 극복을 위한 방향성 제시 <input type="checkbox"/> "제 2의 ○○신성 건설" 운동 5가지 개인목표 설정	
추진계획	대상	세부추진내용	비고
"제2의 ○○건설" 추진위원회	임원 · 실무자	<input type="checkbox"/> "제 2의 ○○건설" 운동 추진기구 설립 ⇨ 사장이 추진위원장직 수행, 임원 및 실무자(부서장)로 구성 ⇨ 매월 1회의 정기회의 및 임시회의 개최 <input type="checkbox"/> 제 2의 신성 건설추진위 5개 과제 선정 ⇨ 의식혁신분야 : 조직활성화와 제2의 신성 건설 의식기반 조성 ⇨ 업무개선분야 : 업무의 신속성, 효율성을 저해하는 요인 제거 ⇨ 원가절감분야 : 원가절감과 공사관리개선에 대한 연구 ⇨ 경영전략분야 : 사업영역과 방향에 대한 연구 ⇨ 재무개선분야 : 회사의 전략적인 재무개선 추진	
"회사 생각하는 날" 제정		<input type="checkbox"/> 회사 경영에의 동참을 위한 회사 생각하는 날 운영 ⇨ 분기별 1회 부서, 현장단위의 회사 생각하는 날 행사 실시 ⇨ 제 2의 신성 건설 추진위원회에서 취합, 검토 <input type="checkbox"/> 적극적인 회사 경영에의 참여 의지 고양 ⇨ 회사 경영에 동참하는 분위기 조성 및 적극적인 의견개진	
지식경영 확산 운동	본사 · 현장	<input type="checkbox"/> 지식정보란 개설 ⇨ LAN에 지식정보란을 개설하여 누구나 새로운 지식, 정보를 알릴 수 있도록 함. ⇨ 분기별로 우수한 지식정보 게재에 대해서 평가하고 시상함으로써 적극적인 사내정보망 구축	
제안제도 정비	본사 · 현장	<input type="checkbox"/> 제안제도의 개선 - 아이디어 창출의지 고양 ⇨ 제안제도에의 적극적인 참여 유도 및 심의제도 개선 <input type="checkbox"/> 제안양식, 절차 간소화 및 제안활동 독려 ⇨ 분기별 제안동 독려 및 제안양식, 절차의 간소화로 참여 유도	<input type="checkbox"/> 제안 제도 운영 지침개정
새의식의날 운영	본사 · 현장	<input type="checkbox"/> 새의식의 날 행사 - 새의식의 정례화 ⇨ 부서, 현장단위 새물결의 날 행사 기획 - 자율적인 행사 유도 ⇨ 현장중심의 새의식의 날 행사 추진 <input type="checkbox"/> 현장의 새의식 운동 방문 지도 강화 - 매월 1개 현장씩	<input type="checkbox"/> 새의식의 날 행사 내실강화
대화의광장 마련	본사 · 현장	<input type="checkbox"/> 임원들의 정기적인 현장 방문 독려 ⇨ 현장 직원들에 대한 격려와 새로운 도약을 위한 의지 고양 <input type="checkbox"/> 대화의 시간 마련 ⇨ 경영진과의 정기적인 대화의 창구 마련 - 직무교육 등 활용	

(3)공동체 의식 향상을 위한 활동

° 생산성 향상을 위한 공동체적인 의식향상운동

- ⇒ 화합의 일터 조성을 통하여 상하직원간의 신뢰조성 유도
- ⇒ 새의식의 날 행사를 적극 이용하여 공동체 의식을 향상하는 운동 전개

추진 계획	대 상	세 부 추 진 내 용	비 고
"OO님 힘내세요" 행사 마련	부서 · 현장	<input type="checkbox"/> 행사 목적 ⇒부서, 현장단위의 부서장, 과장 등의 위치 재인식 유도 ⇒부서, 현장조직원의 화합 유도 <input type="checkbox"/> 행사 내용 ⇒새의식의 날에 부장님 힘내세요, 과장님 힘내세요 등으로 기획, 실시 ⇒새의식운동 추진본부의 적극적인 지원	
사무혁신 운 동 전 개	부서 · 현장	<input type="checkbox"/> 사무혁신 운동 전개 ⇒보고생활화 및 회의효율화 등 실질적인 사무혁신 운동 전개 ⇒긴급결재제도 및 업무집중 시간제의 생활화 유도, 업무 효율화 <input type="checkbox"/> 본사 및 현장의 환경개선활동 전개 ⇒본사 : 사무환경개선의 날 분기별 운영, 효율적인 공간활용 ⇒현장 : 현장사무실 환경 정리 및 문서 관리 체계 등 정기적인 새의식 점검 활동 전개	
"우리는 하나" 릴레이 칭찬하기	부서 · 현장	<input type="checkbox"/> 행사 목적 ⇒함께하는 직장분위기 조성과 동료간 애정 갖기 운동 전개 <input type="checkbox"/> 행사 운영 방법 ⇒새의식운동 추진본부 주관으로 릴레이로 칭찬하기 운동전개 ⇒전자 개시판을 통하여 모범적인 동료 추천	<input type="checkbox"/> 추천받은 직원에게 기념품 증정

° 세부추진활동