

◆ D-5 해외 현장 계약직 근로계약서 양식

근로계약서(연봉제)

(갑) 사용자	상 호	정풍개발		대 표 자	
	주 소	서울특별시			
(을) 근로자	성 명		주민등록번호		
	주 소			전화번호	
아래의 근로조건을 성실히 이행할 것을 약정하고 근로계약을 체결한다. - 아 래 -					
근로장소			근무부서		
직 종			계약기간		
급여내역	① 연봉액은 ( ) 원으로 하되, 연봉액의 12/13을 월급여로 1/13씩 분할하여 월급여로 매월 말일에 월( )원을 지급한다 ② 월 지급액은 근무시간에 따른 제반 법정수당이 포함된 금액으로 정하되 그 세부내역은 다음과 같다. - 기본급(월226시간, 69%) : - 연장근로수당(월 66시간, 21%) : - 직책수당(월 시간, 5%) : - 연·월차수당(월 16시간, 5%) : ③ 퇴직금은 “을”의 중간정산신청이 있을 경우에는 매년 정산함을 원칙하되, 이 연봉계약서를 중간정산신청서에 갈음하여 중산정산을 신청한 것으로 간주한다.(서명: )				
근로시간	출퇴근시간은 09:00~19:00(월-금), 09:00~17:00(토요일)으로, 휴게시간은 12:00~13:00(60분)으로 한다. 단, 업무사정에 따른 연장근로 및 휴일근로를 할 경우 “을”은 이를 이행하여야 한다.				
유급휴일	주휴일(전주에 만근한 경우에 한한다), 국경일, 근로자의날				
연차휴가	“을”에게 부여된 당해연도에 연·월차휴가를 사전계획에 따라 사용함을 원칙으로 하되, 하기휴가기간은 연차휴가를 대체사용한 것으로 본다.				
퇴직절차	계약기간중 사직하고자 할 경우에는 사직일로부터 30일전에 사표를 제출하고 업무인수인계 및 후임자를 선임 할 때까지 성실하게 근무하여야 한다.				
근로계약의 해 지 사유	① 월 5회이상 결근하였을 때(결근,지각,조퇴 3회는 결근1일로 간주). ② 규정 또는 정당한 업무명령을 위반하였을 때 ③ 집단행동 및 태업을 선동하는 행위를 하였을 때 ④ 계약기간이 만료되었을 때 ⑤ 취업규칙상의 징계조항에 해당되어 징계하고 결정을 받았을 때				
기타근로 조건	① 본 계약서상에 명시되지 않은 사항은 취업규칙, 근로기준법에 따른다. ② 계약내용에 대한 비밀을 유지하며, 계약서상에 명시된 연봉액은 직원상호간에 비교 및 공개하여는 않된다. 만일 누설시 어떠한 인사상의 불이익도 감수한다.				
2000 년 월 일					
( 사 용 자 )		( 근 로 자 )			
대표이사 (인)		성 명 :		(인)	
		주민등록번호 :			
		주 소 :			