

건설 기술인력 실태 조사 및 수급 대책

21세기를 눈앞에 두고 있는 세계 경제는 바야흐로 국경 없는 무한 경쟁의 시대에 돌입하였다. WTO의 정부조달협정에 따른 시장 개방과 OECD 가입 등으로 우리나라 건설산업 역시 커다란 변화의 소용돌이를 맞이하였다. 이러한 산업적 환경 변화를 현명하게 극복하는 지름길은 두말할 나위도 없이 경쟁력의 강화이다.

건설업계에서는 최근 경쟁력 강화를 위한 각종 제도의 개선을 추진하고 있다. 하지만 현재 추진되고 있는 경쟁력 강화 방안으로서의 건설산업 제도 개선은 입찰 및 수주 등에 치중되어 있으며, 기술 측면은 아직도 종속적인 기능밖에 하지 못하고 있는 실정이다. 더욱이 외국 건설업체의 국내 시장 진입에 대비한 법과 제도의 개정, CM제도의 도입 등 각종 경쟁력 강화 방안들은 기술력이 뒷받침되지 않으면 그 목적을 달성하기 어렵다. 여타 산업 부문과 마찬가지로 건설업에서도 기술력은 우수한 기술 인력에서 비롯된다.

하지만 작금의 건설업계에서는 기술 인력의 공급이 적정 수요를 충족시키지 못하고 있다. 기술 인력의 수급 불균형을 해소하기 위해서는 기술 인력의 효율적 활용을 뛰어넘어, 기술 인력의 양성 규모를 확대하는 것이 시급한 과제이다. 즉, 경쟁력 강화를 위해서는 기술 인력의 양적, 질적 수준 제고가 가장 먼저 풀어야 할 숙제인 것이다.

이에 따라 본 연구에서는 건설 기술 인력의 고용 실태를 조사·분석하여 수급 현황을 파악하였다. 또한, 실태 조사 결과에 기초하여 건설업계의 기술 인력의 수급 안정을 위한 정책 방안으로서, 기술 인력 공급 확대 방안과 건설 기술자 수요 관련 제도 개선안을 제시해보았다.