

차 례

요약	i
제 1 장 서 론	1
I. 문제제기 : 잠재된 숙련노동력 고갈의 위기	1
II. 연구범위	3
III. 연구방법 및 구성	4
제 2 장 노동생산성 향상의 전제조건	7
I. 노동력 수급과 노동생산성	7
1. 노동력 수요	8
2. 노동력 공급	8
II. 노동생산성 향상의 전제조건	10
제3장 건설기능인력의 유인	13
I. 고령화의 실태 및 영향	13
II. 진입기피 원인 분석	18
1. 직업의 기본조건과 근로자의 욕구	19
2. 근로환경과 선호도	20
3. 일반근로자 공통 수준의 근로환경	21
4. 고유위험에 대비한 근로환경	22
5. 고유장점을 부각시키는 근로환경	29
6. 근로환경에 대한 충족여부 요약	51
III. 외국 사례 연구	57
1. 독 일	57
2. 미 국	75
IV. 건설기능인력의 유인 방안	84
1. 일반근로자 공통의 근로환경 확충	84
2. 고유위험에 대한 대응	90
3. 고유장점에 대한 촉진	93
제 4 장 건설기능인력의 육성	95

I. 훈련과 자격 체계의 관계	95
II. 훈련 및 자격 관련 공식제도	97
1. 관련 규정	97
2. 활용 및 실시 현황	102
3. 건설근로자의 훈련참여 및 자격취득이 미미한 이유	108
4. 건설사업주의 훈련실시가 어려운 이유	115
5. 정부의 건설근로자에 대한 직업훈련 실시가 어려운 이유	116
6. 훈련 및 자격 관련 공식제도의 문제점과 개선방향	116
III. 숙련형성 관련 비공식제도	119
1. 건설근로자의 숙련형성경로	119
2. 건설현장의 숙련등급과 숙련형성	120
3. 비공식적 숙련형성경로의 특성	125
4. 훈련 및 자격인정에 대한 비공식제도의 문제점과 개선방향	128
IV. 산업차원 훈련의 시도	131
1. 건설노조에 의한 훈련 : 포항건설노조 건설기능학교 운영 사례를 중심으로	131
2. 건설사업주 단체에 의한 훈련 : 전문건설공제조합 직업전문학교의 사례 중심	135
3. 산업차원훈련에 대한 정부의 지원노력	141
V. 외국 사례 연구	142
1. 독 일	142
2. 미 국	151
VI. 훈련 및 자격제도의 개선방안	158
1. 기본방향	159
2. 세부적 개선방안	160
제 5 장 결론 및 시기별 정책과제	167
I. 결론 : 건설산업의 생산기반 확충	167
II. 단기적 정책과제	168
1. 근로조건 개선	168
2. 근로복지 개선	170
3. 기능인력 자격증의 활용 범위 확대	171
III. 중장기적 정책과제	172
1. 건설기능인력의 유인	172
2. 건설기능인력의 육성	173
참고문헌	176