

<제 목 차 례>

I. 서론	1
1. 연구의 필요성과 목적	1
2. 연구 방법	2
3. 연구 범위와 구성	2
II. 직무의 개념과 직무관리의 체계화	5
1. 직무의 개념	5
(1) 직무의 개념 정의	5
(2) 직무 개념의 적용	7
2. 직무관리의 체계화	9
(1) 직무관리의 목적과 범위	9
(2) 직무관리의 체계화 방향과 원칙	9
(3) 직무분류의 체계화	10
III. 건설기업의 직무 분류체계 실태조사 분석	13
1. 조사 방법론	13
(1) 조사 대상	13
(2) 조사 방법	13
2. 직무 분류체계 실태 조사	15
(1) 사례 분석 대상 기업들의 현황	15
(2) 사례 분석 결과	16
(3) 사례 분석 종합	17
(4) 건설기술인협회의 직무 분류체계	18

IV. 기존 직무 분류체계의 문제점과 원인 분석 43

1. 문제점	43
(1) 분류의 비체계성	43
(2) 직위 또는 조직체계 중심의 직무분류	44
(3) 사업 수행 초기단계 직무 비중 취약	44
(4) 기업간 호환성 결여	45
2. 원인분석	45
(1) 직무관리에 대한 인식 부족	45
(2) 조직체계 중심으로 직무관리 및 경력개발 프로그램의 부재	45
(3) 시공 중심의 사업구조로 직무 범위 제한	46
(4) 단기 수주 중심의 기업 경쟁방식	46
(5) 행정적 필요에 의한 직무관리 체계	47

V. 직무 분류체계의 개선방안 49

1. 건설 직무 범위와 요구기능의 변화	49
(1) 건설 직무 범위	49
(2) 직무 수행 요구기능의 변화	50
2. 직무분류 체계화의 쟁점사항	51
(1) 사업 구조조정을 통한 경쟁력 강화	51
(2) 인사관리의 효율화	51
(3) 산업차원의 인프라 구축	52
3. 개선방안의 기본원칙	52
4. 개선방안	53
(1) 기본 구조	53
(2) 외국 기업의 사례	55
(3) 직무 분류체계(안)	55

5. 적용 방안	62
(1) 기업 규모별 적용 방안	63
(2) 조직구조별 적용 방안	64
(3) 사업구조별 적용 방안	64
 VI. 결 론	 66
 <참고문헌>	 68