

## <차 례>

<b>제1장 자료집 작성의 배경 .....</b>	<b>1</b>
1. 연구 배경 : 숙련인력 육성 및 높은 고용 안정 사례 모색 .....	1
2. 자료집의 주요 내용 및 한계 .....	3
 <b>제2장 독일 건설산업 개요 .....</b>	<b>5</b>
1. 독일 건설산업의 기초 통계 .....	5
2. 독일 건설산업의 생산 및 고용 구조 .....	8
(1) 건설업체 구분 .....	8
(2) 도급 구조 .....	10
(3) 고용 구조 및 고용 안정 .....	11
(4) 공공공사 발주 규정 .....	12
 <b>제3장 숙련인력 육성 메커니즘 .....</b>	<b>17</b>
1. 숙련인력 육성 메커니즘의 개요 .....	17
2. 건설업체의 적정 노무비 확보 .....	20
(1) 의미 : 노무비 삭감 억제를 통한 적정 공사비 확보 .....	20
(2) 작동 메커니즘 .....	21
(3) 관련 제도 및 여건 .....	22
3. 건설 기능인력을 보유한 성실업체의 수주 및 성장 촉진 .....	28
(1) 의미 : 낙찰자 선정 기준의 중요 판단 요소로 기능인력 포함 .....	28
(2) 작동 메커니즘 .....	28
(3) 관련 제도 및 여건 .....	29
4. 건설 기능인력의 고용안정 제고 .....	31
(1) 의미 : 기능인력의 80% 이상이 정규직 .....	31
(2) 작동 메커니즘 .....	31
(3) 관련 제도 및 여건 : 낙찰자 선정 요소에 포함 + 인건비 지원 .....	34

5. 직업전망의 제시 .....	37
(1) 의미 : 미래의 소득 및 지위에 대한 청사진 제시 .....	37
(2) 작동 메커니즘 .....	37
(3) 관련 제도 및 여건 .....	38
6. 교육훈련의 현장성 제고 .....	49
(1) 의미 : 사업주의 참여 유도 .....	49
(2) 작동 메커니즘 .....	50
(3) 관련 제도 및 여건 .....	51
 <b>제4장 독일 건설업체 방문 사례 .....</b>	<b>67</b>
1. 100년 전통의 건설업체 FABER .....	67
2. 도로공사에 특화된 Juchem Gruppe .....	69
3. 조적 및 콘크리트 분야의 전문건설업체 ISELBORN .....	70
4. 도로 및 지하공사를 수행하는 일반건설업체 vdw .....	74
5. 터널공사 전문인 일반건설업체 SONNTAG .....	75
 <b>참고문헌 .....</b>	<b>78</b>

## 〈표 차례〉

<표 2-1> 독일의 건설 투자 및 비중 변화 .....	5
<표 2-2> 전체 취업자 대비 건설업 취업자 수와 비율 .....	6
<표 2-3> 주건설업 사업장 규모별 사업장 수, 종사자 수, 생산 규모(2007. 6. 30 기준) ....	7
<표 2-4> 건설업 고용구조의 변화(전체 주건설업 취업자 수 대비, 매년 6. 30 기준) .....	7
<표 3-1> 독일 건설산업 작동 메커니즘 관련 요소의 상호 관계 .....	19
<표 3-2> 탄력적 근로시간제 합의 여부에 따른 동절기 휴업수당의 지원과 최근의 변화 ·	36
<표 3-3> 독일 건설근로자의 근로시간 : 단체협약 기준 .....	43
<표 3-4> 독일 건설근로자의 통상적인 작업시간 .....	44
<표 3-5> 건설업 생산직 직급, 직급기준, 시간급 .....	45
<표 3-6> 독일 건설산업의 단체협약에 의한 사용자 납부금 항목과 요율(2006년) .....	49
<표 3-7> 독일 건설산업 직업양성 교육수당 (2006년) .....	56
<표 3-8> 독일의 이원화 교육훈련체계 운영 .....	58
<표 3-9> 건설산업의 단계별 직업교육훈련 과정 : 주(主)건설 분야 .....	61
<표 3-10> 독일의 직업교육 시간 구조 (2006년) : 지역별 또는 직종별 편차 있음 .....	61
<표 4-1> 직종별 근속연수 기간별 직원 분포 .....	72
<표 4-2> 직종별 연령별 직원 분포 .....	73

## 〈그림 차례〉

〈그림 1-1〉 자료집의 구성 .....	4
〈그림 2-1〉 독일 건설근로자의 연령 구조 변화(1992년과 2005년 비교) : 주(主)건설 분야 · 8	
〈그림 3-1〉 숙련인력 육성 메커니즘의 핵심 요소 · 관련 제도 · 주요 성과 .....	20
〈그림 3-2〉 건설업체의 적정 노무비 확보 여건 및 성과 .....	21
〈그림 3-3〉 기능인력을 보유한 성실업체의 수주 및 성장 촉진의 여건 및 성과 .....	29
〈그림 3-4〉 건설 기능인력 고용안정의 여건 및 성과 .....	32
〈그림 3-5〉 건설업체 자신의 시공능력 파악 및 공정관리 효율성의 극대화 .....	34
〈그림 3-6〉 직업전망 제시의 여건 및 성과 .....	38
〈그림 3-7〉 독일 건설근로자의 직업전망 : 자격과 경력에 따른 상승 .....	40
〈그림 3-8〉 독일 건설업 사회복지기금의 흐름도 .....	46
〈그림 3-9〉 교육훈련 현장성 제고의 여건 및 성과 .....	50
〈그림 3-10〉 독일 건설산업 사업주 단체 및 훈련 담당기관 .....	52
〈그림 3-11〉 독일 건설산업의 직업훈련생 훈련계획 일정표 .....	62